

Referència: **2024/00007135M**

INFORME TÈCNIC

Aquest informe resta signat també pel secretari general a mode de nota de conformitat d'acord amb l'article 3.4 i en relació a l'article 3.3.d).6 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

1. El dia 29 de febrer de 2024 s'aprova en acord plenari el pressupost municipal 2024, que inclou també l'aprovació de la plantilla orgànica i la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament per l'any 2024.

En aquest mateix acord plenari es creen els llocs de treball de vicesecretari i viceinterventor, corresponents a funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, funcionaris d'habilitació nacional, tots dos classificats de 2^a, i adscrits respectivament a la subescala de secretaria, categoria d'entrada, i a la subescala Intervenció-tresoreria, categoria d'entrada.

2.- A l'informe emès per la cap de recursos humans, que acompanya aquesta modificació de la RLT del passat 29 de febrer es detallen els motius pels quals la RLT de l'Ajuntament de Blanes no inclou la forma de provisió dels llocs de treball que la conformen, i que ens transcriu literalment:

(...)12. L'actual modificació no inclou la forma de provisió d'aquests dos llocs de treball, doncs tampoc s'inclou per cap dels llocs de treball inclosos a l'actual RLT de l'Ajuntament, aspecte que resta pendent de negociació col·lectiva i posterior acord per l'òrgan competent, i que seria d'afectació a tots els llocs de treball inclosos a la RLT. Mentrestant el sistema de provisió dels llocs de treball es determina i acorda durant les aprovacions de les diferents ofertes públiques d'ocupació, criteri que també és sotmès a negociació col·lectiva.(...)

3.- Tramitada la sol·licitud a la Direcció General d'Administració Local per a la Creació d'aquest dos llocs de treball de Vicesecretari i Viceinterventor, aquesta ha comunicat a l'Ajuntament de Blanes que és necessari la inclusió dels sistema de provisió d'aquest dos llocs de treball, per tal de poder emetre la corresponent resolució, fet que en els propers dies serà requerit formalment a l'Ajuntament per part d'aquesta Direcció General.

4. La legislació aplicable per a l'aprovació, i en aquest cas per a la modificació de la RLT i la plantilla orgànica és la següent:

- Articles 22 i 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- Articles 126 i 127 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Articles 9, 11 i 74 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Article 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Articles 25, 26, 27, 28, 29 i 30 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Articles 28, 29 i 30 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Articles 162 i següents del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'hisendes locals.

5.- Procediment d'aprovació:

La modificació de la RLT i de la plantilla orgànica ha de seguir els mateixos passos i procediments que l'aprovació inicial de la mateixa, per tant la competència per a la seva aprovació correspon al Ple Municipal, d'acord amb l'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, requerint simplement acord adoptat per majoria simple (*a sensu* contrari article 47). No obstant això, la normativa vigent no estableix un procediment detallat per a l'aprovació de la mateixa, i per tant, tampoc per a la seva modificació.

Si més no, l'expedient ha de comptar amb tota la documentació que ha donat origen o sobre la què es fonamenten les modificacions, la descripció detallada de les mateixes, les actes de les consultes i la negociació entre els representants municipals i els representants dels empleats, els preceptius informes tècnics i la proposta de resolució, així com els procediments d'aprovació, períodes d'exposició, al·legacions, impugnacions i publicació.

D'altra banda, i d'acord amb els articles 2 i 37 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic, és requisit necessari per a l'aprovació de la RLT, i per tant també per a les seves modificacions, la prèvia existència de negociació sindical. Així també el RDL 2/2015, de 23 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova el text refós de l'estatut dels treballadors.

No obstant això, en aquest cas, la modificació de la RLT consisteix en deixar constància en aquest document organitzatiu del sistema de provisió d'aquests dos llocs de treball que ve determinat per una altra norma, en aquest cas el Reial Decret 128/2018, de 16 de març, per

mitjà del qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, en el seu article 27 i següents, on es preveu que el sistema de provisió dels llocs de treball reservats a funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional serà el concurs de mèrits.

I que amb caràcter excepcional es podran proveir aquests llocs de treball pel sistema de lliure designació entre els funcionaris de la subescala i categoria corresponent d'acord amb els supòsits previst a l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, supòsits on no resta inclòs el municipi de Blanes, per tant no deixant marge segons les circumstàncies del municipi de Blanes, que no es corresponen a les detallades a l'article 92 bis de la Llei 7/1985, a la negociació d'un sistema de provisió d'aquests dos llocs de treball que no sigui el concurs de mèrits.

6.- Definició de la relació de llocs de treball:

El document de Relació dels Llocs de treball és un instrument tècnic d'ordenació del personal i de racionalització de les estructures administratives, d'acord amb les necessitats dels serveis, mitjançant el qual es determinen les necessitats de personal, es defineixen els requisits exigits per a l'acompliment dels llocs de treball i es classifiquen cadascun d'ells (arts. 15 i 16 Llei 30/1984, DF Quarta.3 LEBEP).

Suposa una objectivació de les funcions dins de l'organització interna de l'Entitat, i juntament amb el Reglament Orgànic de les Corporacions Locals suposa la màxima expressió de la potestat d'autoorganització de l'Administració Local, que li permet dotar-se de l'estructura i dels mitjans personals i materials que millor cooperin a la satisfacció dels fins generals que té encomanats.

Cal tenir en compte que, respecte dels instruments d'ordenació de l'ocupació pública, continuen en vigor les normes anteriors a la publicació del EBEP, mentre no es dicti la legislació estatal o autonòmica de desenvolupament de l'Estatut i les seves corresponents normes reglamentàries, en virtut del previngut en la Disp. Final Quarta d'aquesta Llei, per la qual cosa hem de mantenir la vigència del citat art. 15 LMRFP.

La creació, modificació, reconversió i supressió de llocs de treball es realitzaran a través de les relacions de llocs de treball. La provisió de llocs de treball a exercir pel personal funcionari, així com la formalització de nous contractes de personal laboral fix, requeriran que els corresponents llocs figurin detallats en les respectives relacions.

7.- La naturalesa jurídica de la RLT:

Cal destacar que la jurisprudència ha variat, tot i així la més recent jurisprudència qualifica la RLT, com un acte administratiu, i serà a la normativa que disciplina els actes administratius la que calgui atendre quant a la dinàmica de la seva producció, validesa i eficàcia, impugnabilitat, procediment i requisits per a la seva impugnació en via administrativa i posterior judicial.

8.- Conseqüències econòmic - pressupostàries que suposaria l'aplicació de la RLT modificada i aprovada:

Aquesta modificació no contempla cap conseqüència econòmica-pressupostària.

No obstant això en quan a les conseqüències econòmic-pressupostàries derivades de l'aprovació de la RLT i la plantilla orgànica, així com de les modificacions que es proposen, s'estarà al que disposi l'Interventor General de l'Ajuntament de Blanes.

Conclusió:

Es proposa la modificació de la RLT en el sentit d'incloure el sistema de provisió dels dos llocs treball de Vicesecretari i Viceinterventor pel sistema de concurs de mèrits, d'acord amb el disposat a l'article 27 i següents del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

No obstant això, la Corporació adoptarà el que cregui més convenient.