

Referència: 2025/00017359J

INFORME TÈCNIC

Identificació de l'expedient: Relatiu a l'expedient relatiu a l'aprovació de la plantilla de personal, de conformitat amb allò que s'ha fixat en l'article 172 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, emeto el següent,

INFORME

Aquest informe resta signat també pel secretari general a mode de nota de conformitat d'acord amb l'article 3.4 i en relació a l'article 3.3.d).6 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

1. La plantilla de personal és, la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories en què s'integren el personal funcionari, el personal laboral i l'eventual, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les quals estiguin vacants i el grup al qual pertanyen, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés i de la forma següent:

- Grup A1: títol de doctor, llicenciat, enginyer, arquitecte o equivalent.
- Grup A2: títol d'enginyer tècnic, diplomat universitari, arquitecte tècnic, formació professional de tercer grau o equivalent.
- Grup C1: títol de batxiller, formació professional de segon grau o equivalent.
- Grup C2: títol de graduat escolar, formació professional de primer grau o equivalent.
- Grup E/AP: certificat d'escolaritat (article 25).

La plantilla de personal estarà formada per les places que figuren dotades als pressupostos, classificades en grups de cossos i, dins dels grups, d'acord amb les escales de cada cos i ha de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia en virtut d'article 90.1 de la Llei de Bases de Règim Local. Inclourà igualment al personal eventual i laboral, i l'entitat local aprovarà anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.

2. En data 27 de febrer de 2025, en sessió celebrada pel Ple de la Corporació, va quedar aprovada la plantilla de places reservades a personal funcionari, personal laboral i interins, d'aquest Ajuntament, doncs amb l'aprovació inicial del pressupost municipal constava annexa la plantilla de personal i que ha esdevingut definitiu en absència d'al·legacions d'acord amb la publicació del BOPG de data 1 d'abril de 2025.

3. La plantilla es podrà modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per al pròxim exercici, així com si respon a criteris d'organització administrativa interna.

4. Actualment hi ha algunes places que han sofert variació, des que es va aprovar l'aprovació de la Plantilla de personal anualitat 2025, per diverses situacions, com finalització dels períodes de pràctiques, així com jubilacions o excedències, entre d'altres, aquests fets comporten la necessitat de modificar de nou la plantilla per tal de reflectir l'estat actual de las places que la conformen.

5. El procediment per dur a terme la modificació de la plantilla és el següent:

- La modificació de la plantilla de personal haurà de ser aprovada inicialment per l'Ajuntament en Ple, previ informe del Servei de personal.

- Aprovada inicialment la modificació de la plantilla, s'exposarà al públic, previ anunci en el *Butlletí Oficial de la Província* per 15 dies, durant els quals les persones interessades podran examinar-los i presentar reclamacions davant el Ple.

- La modificació es considerarà definitivament aprovada si durant el citat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

- A la vista de les reclamacions presentades i informades aquestes, en el seu cas, el Ple de la Corporació aprovarà definitivament la modificació de la plantilla, d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

- Una vegada aprovada pel Ple de la Corporació o òrgan corporatiu màxim de l'entitat local, es publicarà íntegrament, dins del termini de trenta dies següents al d'aquesta aprovació, en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i en el *Butlletí Oficial de la Província* i s'enviaran alhora còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat, conforme a l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.

Vist l'article 64.5 del RD 2/2015, de 23 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, es disposa que els representants dels treballadors, en aquest cas el Comitè d'empresa del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes tindrà dret a ser informat i consultat sobre totes les decisions de l'empresa que poguessin provocar canvis rellevants en quan a l'organització del treball i els contractes de l'empresa.

D'altra banda, l'article 37 del RD 5/2015, de 30 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova el Text refós de la de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut de l'Empleat públic disposa que resten excloses de l'obligatorietat de la negociació les decisions de les administracions públiques que afectin a la seva potestat d'organització, i únicament si aquestes decisions tenen repercussió sobre les condicions de treball dels seus empleats caldrà sotmetre aquestes a negociació col·lectiva.

Així mateix l'article 27 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals conté les disposicions ja enunciades a l'article 28 del Decret 1/1997, i afegeix que quan la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost.

En aquest cas, ateses les diverses modificacions proposades caldrà analitzar cas per cas quan suposa una ampliació del crèdit assignat inicialment a la plaça, i quan una minoració de la despesa inicialment prevista, en cas de variacions.

La plantilla integrada en la forma indicada en l'article 25 d'aquest Reglament, un cop aprovada pel Ple de la corporació o òrgan corporatiu màxim de l'entitat local, s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació, al Butlletí Oficial de la província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat. Aquesta modificació de plantilla no requereix la publicació de tota la plantilla sinó únicament la de l'abast concret de la modificació esmentada (Article 28).

6. L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE) per a l'any 2023, prorrogat per a l'annualitat 2025, estableix una limitació a la incorporació de nou personal amb una relació indefinida amb el sector públic, que amb caràcter general es fixa en una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent per als sectors prioritaris i en un 110 per cent per a la resta de sectors.

La taxa de reposició haurà d'aplicar-se sense tenir en compte els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública.

Com a novetat, l'apartat 4 de l'article 20.Dos de la LPGE per al 2023 assenyala que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascú dels seus àmbits, sempre que vinguin justificades d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb el que haurà de comptar.

En aquest sentit el compromís de l'Ajuntament de Blanes és ferm en la reducció de la temporalitat en els llocs estructurals.

Exposar que la situació de pròrroga pressupostària estatal no impedeix l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de la resta d'administracions públiques, de conformitat amb l'article 70 del Text Refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), l'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de règim local, i l'article 128.1 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, i també comporta la continuïtat en l'assumpció del compromís de reduir la temporalitat per sota del 8% establert a la llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2023.

En conseqüència, s'han d'aplicar els límits per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius continguts a la LPGE'2023, conforme estableix l'article 20.Dos la previsió de l'oferta d'ocupació i fixa la taxa de reposició d'efectius en el 120% als sectors prioritaris, i en el 110% en la resta de sectors. Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120% de taxa en tots el sectors, mentre que la taxa serà del 125% per als cossos de policia local. Tot i això, cada Administració pot autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que serà necessària per a donar compliment a l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a la funció pública, per a que la temporalitat no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat de conformitat amb l'instrument de planificació plurianual amb el que s'haurà de disposar, essent necessari remetre còpia dels acords a l'Administració general de l'Estat i a la de la Comunitat autònoma, als efectes d'allò establert a l'article 56.1 de la Llei de bases de règim local.

7. La Plantilla de personal de l'Ajuntament aprovada per a l'annualitat 2025, aprovada en data 27 de febrer de 2025, en sessió celebrada pel Ple de la Corporació, que esdevé definitiva, i publicada al BOPG de data 1 d'abril de 2025, és la següent:

:

PLANTILLA ORGÀNICA 2025: AJUNTAMENT DE BLANES

FUNCIONARIS		Grups	Places	Vacants
Funcionari d'Habilitació Estatal				
	Secretari	A1	1	
	Interventor	A1	1	
	Tresorer	A1	1	
	Vicesecretari	A1	1	1
	Viceinterventor	A1	1	1
Escala d'Administració General				
	Subescala tècnica superior	A1(*)	9	7
	Subescala tècnica mitja	A2	12	7
	Subescala administrativa	C1	55	21
	Subescala auxiliar	C2	31	15
	Subescala subalterna	E		
Escala d'Administració Especial				
	Subescala tècnica			
	Tècnics superiors	A1	14	10
	Tècnics mitjans	A2	17	4
	Tècnics auxiliars	C1/C2	3	1
	Subescala serveis especials			
	Policia local			
	Superintendent	A1		
	Intendent major	A1		
	Intendent major	A1		
	Inspector	A2	1	
	Sotsinspector	C1	2	2
	Sergent	C1	6	1

	Caporal	C1	12	4
	Agent	C1	82	23
	Agent	C2		
	Auxiliar policia local			
	Agutzil	E		
	Vigilant			
	Personal d'extinció d'incendis			
	Bombers			
	Comesa especial			
	Titulats superiors	A1	4	1
	Diplomats	A2	18	11
	Tècnics	C1	11	5
	Auxiliars tècnics	C2	4	3
	Altres	E		
	Personal d'oficis	C2/E		
	Personal docent			
	Titulars superiors	A1		
	Titulars mitjans	A2		
	Altres			
	Subtotals		286	117

LABORAL: INDEFINITS O TEMPORALS				
	Tècnics superiors	A1	5	1
	Tècnics mitjans	A2	19	7
	Administratius	C1	14	5
	Auxiliars administratius	C2	10	4
	Subalterns	E	3	1
	Encarregats i personal qualificat	C2	46	24
	Personal d'oficis no qualificats	E	32	5
	Personal de neteja	E	2	
	Subtotals		131	47
EVENTUALS : CARRECS DE CONFIANÇA				
	Tècnics superiors	A1		
	Tècnics mitjans	A2		
	Altres	C1		
	Subtotals			

(*) A extingir 1 de les 3 per creació a canvi de plaça T.A.E.

TOTAL 417 164

NOTA : Del personal que integra la plantilla hi ha un total de 12 persones que tenen discapacitats físiques. Hi ha 1 plaça coberta de subaltern per discapacitats psíquiques

8. En concret, les circumstàncies produïdes des de l'aprovació de la darrera modificació de la plantilla són:

DEPARTAMENT	DENOMINACIÓ LLOC	GRUP I C. D.	MODIFICACIÓ	G.P.	PLACES	VACANTS
FEBRER DE 2025	TOTALS FINALS				417	164

POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
EDUCACIO	SUBALTERN/A	E-12	RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIA	L		-1
TURISME	TECNIC MIG	A2-22	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	L		1
POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
URBANISME	ARQUITECTE	A1-28	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
OMIC	AUX ADMINISTRATIVA	C2-15	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	L		1
ENGINYERIA/SERVEIS MUNICIPALS	AUX ADMINISTRATIVA	C2-15	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	L		1
AREA ECONOMICA	INTERVENTOR	A1-30	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
URBANISME	AUX ADMINISTRATIVA	C2-15	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	SERGEANT P.L.	C1-21	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
ENGINYERIA/ACTIVITATS	TECNIC ACTIVITATS MIG	A2-22	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	GRUISTA	C2-15	RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIA	L		-2
POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIA,	F		-2
ENGINYERIA/SERVEIS MUNICIPALS	PEO OBRES	E-12	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	L		1
ENGINYERIA/MEDI AMBIENT	ADMINISTRATIVA	C1-20	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
ENGINYERIA	ADMINISTRATIVA	C1-20	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	ADMINISTRATIU	C1-20	REINGRES A SERVEI ACTIU D'UNA EXCEDENCIA VOLUNTARIA PER INCOMPATIBILITAT	F		-1
AMIC	AUXILIAR SUPORT	C2-15	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
ACCIÓ SOCIAL	ADMINISTRATIVA	C1-20	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
AREA ECONOMICA	ADMINISTRATIVA	C1-20	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1



AJUNTAMENT DE BLANES

POLICIA LOCAL	CAPORAL P.L.	C1-20	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
BIBLIOTECA	TECNIC AUXILIAR BIBLIOTECA	C1-20	RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIA,	F		-1
GABINET ALCALDIA	TECNIC SUPERIOR SERVEIS PERSONALS - CAP AREA	A1-28	CREACIÓ PLAÇA	F/L	1	1
LLOCS DE TREBALL - SENSE ADSCRIPCIO	COORDINADOR ADMINISTRATIU	C1-20	CREACIÓ LLOC DE TREBALL	F/L		
SENSE ADSCRIPCIO	ADMINISTRATIU	C1-20	CREACIÓ PLACES	F/L	5	5
ENGINYERIA/ACTIVITATS	TEC MIG	A2-22	EXTINCIÓ PLACES, 1 PER RECONVERSIÓ	F	-2	-2
ENGINYERIA	TECNIC MIG ENGINYERIA	A2-22	CREACIÓ PLAÇA PER RECONVERSIÓ	F	1	1
PROMOCIO DE LA CIUTAT	TEC MIG	A2-26	EXTINCIÓ DE PLAÇA PER RECONVERSIÓ	L	-1	-1
PROMOCIO DE LA CIUTAT	TECNIC MIG TURISME - CAP SECCIÓ	A2-24	CREACIÓ DE PLAÇA PER RECONVERSIÓ	F	1	1
PROTECCIÓ CIVIL	AUXILIAR TECNIC - CAP DEPARTAMENT	C1-18	EXTINCIÓ PLAÇA	F	-1	-1
PROTECCIÓ CIVIL	AUXILIAR DE PROTECCIÓ CIVIL	C2-15	EXTINCIÓ PLAÇA	F	-1	-1
URBANISME	TAG - COORDINADOR OBRA PÚB. I URBANISME	A1-28	EXTINCIÓ PLAÇA	F	-1	-1
EDUCACIO	TECNIC MIG EDUCACIO	A2-22	EXTINCIÓ PLAÇA	F	-1	-1
EDUCACIO	CONSERGE MANTENIDOR	E-14	EXTINCIÓ PLAÇA	L	-1	-1
MEDI AMBIENT	TECNIC SUPERIOR - CAP SERVEI	A1-26	CANVI DE VINCLE A FUNCIONARI	L	-1	
MEDI AMBIENT	TECNIC SUPERIOR - CAP SERVEI	A1-26	CANVI DE VINCLE A FUNCIONARI	F	1	
SENSE ADSCRIPCIO	AUX ADMINISTRATIU	C2-15	CREACIÓ PLACES PER PROMOCIÓ INTERNA	F/L	2	2
ACCIÓ SOCIAL	AUX ADMINISTRATIU	C2-15	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	AUX ADMINISTRATIU	C2-15	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
PROMOCIO DE LA CIUTAT	ADMINISTRATIU	C1-20	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
ACCIÓ SOCIAL	TECNIC MIG SERVEIS SOCIALS	A2-22	CREACIÓ PLACES COMPLIMENT CONTRACTE PROGRAMA	L	4	4
ACCIÓ SOCIAL - UNITAT ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIU	C1-20	CREACIÓ PLAÇA COMPLIMENT CONTRACTE PROGRAMA	L	1	1
AMIC	AUXILIAR SUPORT	C2-15	EXTINCIÓ PLAÇA PER RECONVERSIÓ	F	-1	-1
AMIC	ADMINISTRATIU	C1-20	CREACIÓ DE PLAÇA PER RECONVERSIÓ	F	1	1

SECRETARIA	TAG	A2-22	CREACIÓ PLAÇA PROMOCIÓ INTERNA	DE PER	F	1	1
------------	-----	-------	---	-----------	---	---	---

9. En cas que les modificacions suposin un increment, l'apartat setè de l'article 19, de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2025, permet adequacions retributives amb caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pel contingut del lloc de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats en el mateix.

En aquest sentit, el Capítol 1 es fixa per aquests any 2026 en 23.300.000,00 euros, i representa un increment del 8,16% respecte els 21.542.828,41 l'anualitat 2025.

L'increment del capítol 1 de l'any 2025 respecte del capítol 1 de l'any 2026, es fixa en un 8.16%, principalment per les següents raons: durant l'any 2025 el capítol 1 no contemplava el personal no estructural, és a dir els contractes i nomenaments formalitzats que es prestarien durant l'anualitat 2025 amb motiu de substitucions d'empleats per incapacitat temporals, jubilacions parcials, reforços de serveis o acumulació de tasques i execució de programes concrets o subvencions, mentre que per a l'anualitat 2026 s'ha pressupostat el cost de les places i llocs de treball que conformen la totalitat de la plantilla i la relació de llocs de treball, així com tot el personal municipal que prestarà servei durant l'any 2026 i que no resta inclòs a la plantilla ni al CLT.

També s'ha previst un increment del 2.5% de les retribucions dels empleats municipals per a l'any 2026 a l'espera que l'Estat espanyol aprovi i publiqui els increments retributius previstos per als empleats públics per a les anualitats 2025-2028.

En aquest sentit s'entén aplicable, el previst a l'article 19.Dos.1 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat corresponent a l'any 2023, i en concret a la regla general d'aplicació a tot el sector públic en relació als increments retributius previstos per aquesta anualitat en termes d'homogeneïtat.

Així mateix s'aplica l'article 19. Set respecte a les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional, resultes imprescindibles per al contingut dels llocs de treball, en concret en *relació al complement de disponibilitat i el complement de dedicació* de determinats llocs de treball, així com la regularització de les condicions retributives de caràcter *ad personam* dels empleats que ocupaven determinats llocs de treball, en aquest cas el lloc de treball de *Tècnic de Turisme*.

També per aquesta anualitat 2026 s'inclouen variació en el nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix, en aquest cas concret en referència a: cap de serveis a les persones, promocions internes: una plaça de tècnic mig (A2); cinc places d'adm. (C1), i dues places d'aux. administratiu, totes les

promocions internes a amortitzar les places d'origen un cop realitzats els processos de selecció, reconversions: tècnic mig-enginyeria i auxiliar de suport, i incorporació a la plantilla de personal de l'ajuntament de 4 places de tècnic mig especialista i una plaça d'administratiu.

En aplicació de la Llei de pressupostos generals actualment prorrogada en absència actualment de la Llei de pressupostos de l'Estat de l'any 2025 que encara no ha estat aprovada per l'Estat espanyol i que actualment no resta en vigor.

Respecte als límits de la quantia global dels complements específic, de productivitat i gratificacions, d'acord amb l'article 7 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, per mitjà del qual s'estableixen els règims de les retribucions dels funcionaris de les Administracions locals, del pressupost corresponent a l'any 2026 es troben dins dels límits establerts, d'acord amb les retribucions ja abonades durant l'any 2025 així com la previsió de retribucions previstes del mes de desembre de 2025, d'acord amb el següent detall:

Límits Retribucions d'acord amb l'art. 7 RD 861/1986	
Productivitat (30% massa salarial)	2.306.910,19
Gratificacions (10% massa salarial)	768.970,66
Com. Específic (75% massa salarial)	5.767.275,48

No obstant això en quan a les conseqüències econòmico-pressupostàries derivades de l'aprovació del CLT i la plantilla orgànica, així com de les modificacions que es proposen, s'estarà al que disposi l'Interventor General de l'Ajuntament de Blanes.

10.- Les propostes han estat prèviament negociades amb la mesa general de negociació col·lectiva de matèries comunes del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament, en sessió celebrada en data 24 de novembre de 2025. Tal com consta a l'acta de la sessió, Annexada al present expedient.

FONAMENTS DE DRET

1. Els articles 28 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

2. L'article 283 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

3. Els articles 25 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

4. Els articles 31 i següents i 69 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

5. Els articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

6. Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

7. L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

8. Els articles 61 a 64 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

9. El Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.

10. L'article 3.4 del RD 120/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el Règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

11. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per a l'anualitat 2025.

En base als fets exposats,

INFORMO

1. Per tant, per tot allò exposat anteriorment es considera que es pot procedir a la modificació de plantilla proposada que en resum suposen les modificacions següents:

DEPARTAMENT	DENOMINACIÓ LLOC	GRUP I C. D.	MODIFICACIÓ	G.P.	PLACES	VACANTS
FEBRER DE 2025	TOTALS FINALS				417	164
POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
EDUCACIO	SUBALTERN/A	E-12	RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIA	L		-1
TURISME	TECNIC MIG	A2-22	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	L		1
POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
URBANISME	ARQUITECTE	A1-28	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
OMIC	AUX ADMINISTRATIVA	C2-15	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	L		1
ENGINYERIA/SERVEIS MUNICIPALS	AUX ADMINISTRATIVA	C2-15	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	L		1



AJUNTAMENT DE BLANES

AREA ECONOMICA	INTERVENTOR	A1-30	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
URBANISME	AUX ADMINISTRATIVA	C2-15	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	SERGEANT P.L.	C1-21	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
ENGINYERIA/ACTIVITATS	TECNIC MIG ACTIVITATS	A2-22	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	GRUISTA	C2-15	RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIA	L		-2
POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	AGENT P.L.	C1-18	RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIA,	F		-2
ENGINYERIA/SERVEIS MUNICIPALS	PEO OBRES	E-12	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	L		1
ENGINYERIA/MEDI AMBIENT	ADMINISTRATIVA	C1-20	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
ENGINYERIA	ADMINISTRATIVA	C1-20	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	ADMINISTRATIU	C1-20	REINGRES A SERVEI ACTIU D'UNA EXCEDENCIA VOLUNTARIA PER INCOMPATIBILITAT	F		-1
AMIC	AUXILIAR SUPORT	C2-15	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
ACCIÓ SOCIAL	ADMINISTRATIVA	C1-20	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
AREA ECONOMICA	ADMINISTRATIVA	C1-20	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	CAPORAL P.L.	C1-20	PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ DE TITULAR	F		1
BIBLIOTECA	TECNIC AUXILIAR BIBLIOTECA	C1-20	RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIA,	F		-1
GABINET ALCALDIA	TECNIC SUPERIOR SERVEIS PERSONALS - CAP AREA	A1-28	CREACIÓ PLAÇA	F/L	1	1
LLOCS DE TREBALL - SENSE ADSCRIPCIO	COORDINADOR ADMINISTRATIU	C1-20	CREACIÓ LLOC DE TREBALL	F/L		
SENSE ADSCRIPCIO	ADMINISTRATIU	C1-20	CREACIÓ PLACES	F/L	5	5
ENGINYERIA/ACTIVITATS	TEC MIG	A2-22	EXTINCIÓ PLACES, 1 PER RECONVERSIÓ	F	-2	-2
ENGINYERIA	TECNIC MIG ENGINYERIA	A2-22	CREACIÓ PLAÇA PER	F	1	1

			RECONVERSIÓ			
PROMOCIO DE LA CIUTAT	TEC MIG	A2-26	EXTINCIÓ DE PLAÇA PER RECONVERSIÓ	L	-1	-1
PROMOCIO DE LA CIUTAT	TECNIC MIG TURISME - CAP SECCIÓ	A2-24	CREACIÓ DE PLAÇA PER RECONVERSIÓ	F	1	1
PROTECCIÓ CIVIL	AUXILIAR TECNIC - CAP DEPARTAMENT	C1-18	EXTINCIÓ PLAÇA	F	-1	-1
PROTECCIÓ CIVIL	AUXILIAR DE PROTECCIÓ CIVIL	C2-15	EXTINCIÓ PLAÇA	F	-1	-1
URBANISME	TAG - COORDINADOR OBRA PÚBL. I URBANISME	A1-28	EXTINCIÓ PLAÇA	F	-1	-1
EDUCACIO	TECNIC MIG EDUCACIO	A2-22	EXTINCIÓ PLAÇA	F	-1	-1
EDUCACIO	CONSERGE MANTENIDOR	E-14	EXTINCIÓ PLAÇA	L	-1	-1
MEDI AMBIENT	TECNIC SUPERIOR - CAP SERVEI	A1-26	CANVI DE VINCLE A FUNCIONARI	L	-1	
MEDI AMBIENT	TECNIC SUPERIOR - CAP SERVEI	A1-26	CANVI DE VINCLE A FUNCIONARI	F	1	
SENSE ADSCRIPCIÓ	AUX ADMINISTRATIU	C2-15	CREACIÓ PLACES PER PROMOCIÓ INTERNA	F/L	2	2
ACCIÓ SOCIAL	AUX ADMINISTRATIU	C2-15	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
POLICIA LOCAL	AUX ADMINISTRATIU	C2-15	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
PROMOCIO DE LA CIUTAT	ADMINISTRATIU	C1-20	PLAÇA VACANT PER EXCEDENCIA DE TITULAR	F		1
ACCIÓ SOCIAL	TECNIC MIG SERVEIS SOCIALS	A2-22	CREACIÓ PLACES COMPLIMENT CONTRACTE PROGRAMA	L	4	4
ACCIÓ SOCIAL - UNITAT ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIU	C1-20	CREACIÓ PLAÇA COMPLIMENT CONTRACTE PROGRAMA	L	1	1
AMIC	AUXILIAR SUPORT	C2-15	EXTINCIÓ PLAÇA PER RECONVERSIÓ	F	-1	-1
AMIC	ADMINISTRATIU	C1-20	CREACIÓ DE PLAÇA PER RECONVERSIÓ	F	1	1
SECRETARIA	TAG	A2-22	CREACIÓ DE PLAÇA PER PROMOCIÓ INTERNA	F	1	1

2.- El detall de la plantilla amb les modificacions proposades seria el següent:

PLANTILLA ORGÀNICA 2026:

FUNCIONARIS	Grups	Places	Vacants
Funcionari d'Habilitació Estatal			
Secretari	A1	1	
Interventor	A1	1	1
Tresorer	A1	1	
Vicesecretari	A1	1	1
Viceinterventor	A1	1	1
Escala d'Administració General			
Subescala tècnica superior	A1(*)	8	6
Subescala tècnica mitja	A2	13	8
Subescala administrativa	C1	61	31
Subescala auxiliar	C2	32	20
Subescala subalterna	E		
Escala d'Administració Especial			
Subescala tècnica			
Tècnics superiors	A1	14	11
Tècnics mitjans	A2	18	5
Tècnics auxiliars	C1/C2	3	1
Subescala serveis especials			
Polícia local			
Superintendent	A1		
Intendent major	A1		
Intendent major	A1		
Inspector	A2	1	
Sotsinspector	C1	2	2
Sergent	C1	6	2
Caporal	C1	12	5
Agent	C1	82	25
Agent	C2		
Auxiliar policia local			
Agutzil	E		
Vigilant			
Personal d'extinció d'incendis			
Bombers			
Comesa especial			
Titulats superiors	A1	6	2
Diplomats	A2	16	10
Tècnics	C1	11	4
Auxiliars tècnics	C2	2	1
Altres	E		
Personal d'oficis	C2/E		
Personal docent			
Titulars superiors	A1		
Titulars mitjans	A2		

		Altres		
	Subtotals		292	136
LABORAL: INDEFINITS O TEMPORALS				
	Tècnics superiors	A1	4	1
	Tècnics mitjans	A2	22	11
	Administratius	C1	15	6
	Auxiliars administratius	C2	10	6
	Subalterns	E	3	
	Encarregats i personal qualificat	C2	46	22
	Personal d'oficis no qualificats	E	31	5
	Personal de neteja	E	2	
EVENTUALS : CARRECS DE CONFIANÇA		Subtotals	133	51
	Tècnics superiors	A1		
	Tècnics mitjans	A2		
	Altres	C1		
	Subtotals			
TOTAL			425	187

NOTA : Del personal que integra la plantilla hi ha un total de 12 persones que tenen discapacitats físiques. Hi ha 1 plaça coberta per discapacitats psíquiques

En cas que el personal subaltern aprovi la promoció interna per accedir a personal auxiliar administratiu (fins a 2 places) les places que ocupaven com a auxiliars seran objecte d'amortització.

En cas que el personal auxiliar administratiu aprovi la promoció interna per accedir a personal administratiu (fins a 5 places) les places que ocupaven com a auxiliars seran objecte d'amortització.

En cas que el personal administratiu aprovi la promoció interna per accedir a personal tècnic mig (fins a 1 places) les places que ocupaven com a auxiliars seran objecte d'amortització.

3.- Caldrà sotmetre el present acord a informació pública per termini de quinze dies mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província, durant aquest termini les persones interessades podran examinar l'expedient i presentar les reclamacions que estimin pertinents. Transcorregut aquest termini, si no s'han presentat al·legacions, s'entendrà elevat a definitiu aquest acord d'aprovació inicial.

No obstant això la Corporació acordarà allò que consideri més convenient.