

Referència: **2025/00019265X**

INFORME TÈCNIC

Relatiu a la modificació de la relació de Llocs de Treball (RLT) i plantilla orgànica de l'Ajuntament.

Aquest informe resta signat també pel secretari general a mode de nota de conformitat d'acord amb l'article 3.4 i en relació a l'article 3.3.d).6 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

1. El dia 27 de febrer de 2025 s'aprova en acord plenari el pressupost municipal 2025, que inclou també l'aprovació de la plantilla orgànica i relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament per l'any 2025.

Aquesta és l'últim RLT aprovada a l'Ajuntament, juntament amb la plantilla orgànica.

2. En el decurs de l'any, s'han proposat modificacions la plantilla i el RLT en diversos aspectes relacionats amb els seus continguts i l'organització municipal.

3. Aquesta proposta es realitza d'acord amb la informació de què disposa el departament recopilada per converses amb els diferents serveis i departaments, i ve a refermar l'aposta de l'equip de govern per una administració més qualificada i una organització més tecnificada que doni resposta a les necessitats del ciutadà d'una manera més eficient i eficaç.

4. Es presenta a negociació la present proposta amb els representants del personal de l'Ajuntament en reunió mantinguda en mesa negociadora, en data 24 de novembre de 2025.

5. Les modificacions proposades responen a la modificació sobre determinades retribucions de caràcter singular o variable que modifiquen les actualment previstes a la RLT, així com la creació o reconversió de determinades places i llocs de treball que es consideren necessàries per a la correcta prestació de serveis de l'Ajuntament de Blanes.

6. La legislació aplicable per a l'aprovació, i en aquest cas per a la modificació del RLT i la plantilla orgànica és la següent:

- Articles 22 i 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

- Articles 126 i 127 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Articles 9, 11 i 74 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Article 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Articles 25, 26, 27, 28, 29 i 30 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Articles 28, 29 i 30 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Articles 162 i següents del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'hisendes locals.

7. Procediment d'aprovació:

La modificació de la relació i de la plantilla orgànica ha de seguir els mateixos passos i procediments que l'aprovació inicial de la mateixa, per tant la competència per a la seva aprovació correspon al Ple Municipal, d'acord amb l'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, requerint simplement acord adoptat per majoria simple (*a sensu* contrari article 47). No obstant això, la normativa vigent no estableix un procediment detallat per a l'aprovació de la mateixa, i per tant, tampoc per a la seva modificació.

Si més no, l'expedient ha de comptar amb tota la documentació que ha donat origen o sobre la què es fonamenten les modificacions, la descripció detallada de les mateixes, les actes de les consultes i la negociació entre els representants municipals i els representants dels empleats, els preceptius informes tècnics i la proposta de resolució, així com els procediments d'aprovació, períodes d'exposició, al·legacions, impugnacions i publicació.

D'altra banda, i d'acord amb els articles 2 i 37 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic, és requisit necessari per a l'aprovació de la RLT, i per tant també per a les seves modificacions, és la prèvia existència de negociació col·lectiva, en aquest cas tal i com es va efectuar el passat 24 de novembre de 2025, comptant a més amb l'acord exprés de totes les parts. Així com també el RDL2/2015, de 23 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova el text refós de l'estatut dels treballadors.

8. Definició de la relació de llocs de treball:

El document de relació dels Llocs de treball és un instrument tècnic d'ordenació del personal i de racionalització de les estructures administratives, d'acord amb les necessitats dels serveis, mitjançant el qual es determinen les necessitats de personal, es defineixen els

requisits exigits per a l'acompliment dels llocs de treball i es classifiquen cadascun d'ells (arts. 15 i 16 Llei 30/1984, DF Quarta.3 TREBEP).

Suposa una objectivació de les funcions dins de l'organització interna de l'Entitat, i juntament amb el Reglament Orgànic de les Corporacions Locals suposa la màxima expressió de la potestat d'autoorganització de l'Administració Local, que li permet dotar-se de l'estructura i dels mitjans personals i materials que millor cooperin a la satisfacció dels fins generals que té encomanats.

Cal tenir en compte que, respecte dels instruments d'ordenació de l'ocupació pública, continuen en vigor les normes anteriors a la publicació del TREBEP, mentre no es dicti la legislació estatal o autonòmica de desenvolupament de l'Estatut i les seves corresponents normes reglamentàries, en virtut del previngut en la Disp. Final Quarta d'aquesta Llei, per la qual cosa hem de mantenir la vigència del citat art. 15 LMRFP.

La creació, modificació, reconversió i supressió de llocs de treball es realitzaran a través de les relacions de llocs de treball. La provisió de llocs de treball a exercir pel personal funcionari, així com la formalització de nous contractes de personal laboral fix, requeriran que els corresponents llocs figurin detallats en les respectives relacions.

9. La naturalesa jurídica del RLT:

Cal destacar que la jurisprudència ha variat, tot i així la més recent jurisprudència qualifica el RLT, com un acte administratiu, i serà a la normativa que disciplina els actes administratius la que calgui atendre quant a la dinàmica de la seva producció, validesa i eficàcia, impugnabilitat, procediment i requisits per a la seva impugnació en via administrativa i posterior judicial.

10. De l'estudi de documentació es dedueix el següent:

Per a l'aprovació del RLT juntament amb el pressupost municipal, els mètodes seguits per a la seva elaboració, així com els criteris de valoració, l'assignació de funcions, els límits en quan a les quanties màximes del CE, etc, han estat els seguits al RLT inicialment aprovada a l'any 2020, on s'ha detectat que convindria realitzar un estudi de l'actual organigrama municipal, una valoració de cada lloc de treball i la concreció del contingut funcional de cada lloc de treball, tràmits aquests que no es van produir durant l'aprovació inicial, i es proposa que aquests es realitzin en el termini més breu possible, doncs l'instrument organitzatiu aprovat a l'any 2020 correspondria pel seu contingut a una relació de lloc de treball i no pas a una relació de llocs de treball, precisament pels termes anteriorment exposats que no van incloure, i per tant, aprovar, no obstant això es considera convenient tramitar i aprovar aquesta modificació, doncs s'inclouen aspectes necessaris i imprescindibles per correcte funcionament d'aquesta Administració tan legal com operativament.

Totes les propostes efectuades es proposen a l'empara de la potestat autorganitzativa que ostenten les entitats locals conforme a la normativa vigent, i es denota a la documentació de l'expedient motivació i justificació suficient.

Finalment, el RLT és l'únic instrument d'ordenació de recursos humans, per mitjà del qual és possible la creació, modificació o extinció de llocs de treball, així com la corresponent valoració dels mateixos, la deguda determinació de l'assignació econòmica, per tant aquesta Administració pel compliment dels objectius que pretén, anteriorment assenyalats compleix amb les previsions legals que regulen les relacions de llocs de treball.

11. Conseqüències econòmico - pressupostàries que suposaria l'aplicació del RLT modificada i aprovada:

El Capítol 1 es fixa per aquests any 2026 en 23.300.000,00 euros, i representa un increment del 8,16% respecte els 21.542.828,41 l'anualitat 2025.

L'increment del capítol 1 de l'any 2025 respecte del capítol 1 de l'any 2026, es fixa en un 8.16%, principalment per les següents raons: durant l'any 2025 el capítol 1 no contemplava el personal no estructural, és a dir els contractes i nomenaments formalitzats que es prestarien durant l'anualitat 2025 amb motiu de substitucions d'empleats per incapacitat temporals, jubilacions parcials, reforços de serveis o acumulació de tasques i execució de programes concrets o subvencions, mentre que per a l'anualitat 2026 s'ha pressupostat el cost de les places i llocs de treball que conformen la totalitat de la plantilla i la relació de llocs de treball, així com tot el personal municipal que prestarà servei durant l'any 2026 i que no resta inclòs a la plantilla ni al RLT.

També s'ha previst un increment del 2.5% de les retribucions dels empleats municipals per a l'any 2026 a l'espera que l'Estat espanyol aprovi i publiqui els increments retributius previstos per als empleats públics per a les anualitats 2025-2028.

En aquest sentit s'entén aplicable, el previst a l'article 19.Dos.1 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat corresponent a l'any 2023, i en concret a la regla general d'aplicació a tot el sector públic en relació als increments retributius previstos per aquesta anualitat en termes d'homogeneïtat.

Així mateix s'aplica l'article 19. Set respecte a les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional, resultes imprescindibles per al contingut dels llocs de treball, en concret en *relació al complement de disponibilitat i el complement de dedicació* de determinats llocs de treball, així com la regularització de les condicions retributives de caràcter *ad personam* dels empleats que ocupaven determinats llocs de treball, en aquest cas el lloc de treball de *Tècnic de Turisme*.

També per aquesta anualitat 2026 s'inclouen variació en el nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix, en aquest cas concret en referència a: cap de serveis a les persones, promocions internes: una plaça de tècnic mig (A2); cinc places d'adm. (C1), i dues places d'aux. administratiu, totes les promocions internes a amortitzar les places d'origen un cop realitzats els processos de selecció, reconversions: tècnic mig-enginyeria i auxiliar de suport, i incorporació a la plantilla de personal de l'ajuntament de 4 places de tècnic mig especialista i una plaça d'administratiu.

En aplicació de la Llei de pressupostos generals actualment prorrogada en absència actualment de la Llei de pressupostos de l'Estat de l'any 2025 que encara no ha estat aprovada per l'Estat espanyol i que actualment no resta en vigor.

Respecte als límits de la quantia global dels complements específic, de productivitat i gratificacions, d'acord amb l'article 7 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, per mitjà del qual s'estableixen els règims de les retribucions dels funcionaris de les Administracions locals, i l'article 175 del decret 214/1190, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el pressupost corresponent a l'anualitat 2026 es troba dins dels límits establerts, d'acord la previsió de retribucions previstes del mes de desembre de 2025, d'acord amb el següent detall:

Límits Retribucions d'acord amb l'art. 7 RD 861/1986		Previsió pressupost 2026
Productivitat (30% massa salarial)	2.306.910,19	577.739,70
Gratificacions (10% massa salarial)	768.970,66	768.806,57
Com. Específic (75% massa salarial)	5.767.275,48	5.258.351,94

No obstant això en quan a les conseqüències econòmico-pressupostàries derivades de l'aprovació del RLT i la plantilla orgànica, així com de les modificacions que es proposen, s'estarà al que disposi l'Interventor General de l'Ajuntament de Blanes.

12. Conclusions de l'anàlisi de les modificacions del RLT proposades.

A.- D'ençà la darreres modificacions de la RLT i la plantilla realitzades durant l'any 2023 s'ha realitzat de nou un anàlisi de les possibles deficiències organitzatives de l'Ajuntament per tal de poder prestar els serveis públics encomanats fruit de noves obligacions legals o operatives, en aquest sentit es detecten diverses disfuncions que requereixen, de forma immediata, de la disponibilitat de noves places no incloses actualment al RLT i plantilla orgànica, algunes de les quals es poden generar a partir de la reconversió d'altres existents

que no tenen ocupant i que s'extingirien definitivament, o bé de la creació de noves per ampliació o creació de nous serveis.

En aquest sentit es proposa la creació, amortització i/o reconversió dels següents llocs de treball:

DEPARTAMENT	LLOC TREBALL	R	G	D	C.ESPECÍFIC F.P.	ACCIÓ
SERVEIS PERSONALS	CAP D'AREA	F/L	A1	28	24.775,48 €	CREACIÓ DE PLAÇA I LLOC
SECRETARIA	TAG MIG ADSCRIT A SECRETARIA	F	A2	22	13.822,64 €	PROMOCIÓ INTERNA, PLAÇA ORIGEN A EXTINGIR (1 places)
GENERAL	AUX. ADM. A ADM.	F	C1	20	11.461,20 €	PROMOCIONS INTERNES, PLACES ORIGEN A EXTINGIR (màx.10)
GENERAL	SUBALTERN A AUX ADM	F	C2	15	10.008,08 €	PROMOCIONS INTERNES, PLACES ORIGEN A EXTINGIR (2 places)
ENGINYERIA	TEC MIG ENGINYERIA	F	A2	22	13.822,64 €	RECONVERSIÓ TECNIC MIG D'ACTIVITATS A2-22 A TEC MIG ENGINYERIA A2-22
AMIC	AUX. DE SUPORT A ADM	F	C1	20	30.747,02 €	RECONVERSIÓ DE PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ
ACCIÓ SOCIAL	TECNIC MIG (4) ADMINISTRATIU(1)	L	A2	22	17.319,92 €	INCORPORACIÓ A ESTRUCTURA LLOCS DE TREBALL INCLOSOS AL CONTRACTE PROGRAMA DE LA GENERALITAT
ENGINYERIA/ QUALITAT MEDIAMBIENTAL I GESTIÓ DEL LITORAL	CAP DE SERVEI	F	A1	26	23.393,55 €	MODIFICACIÓ VINCLE JURÍDIC I NOVES FUNCIONS
TURISME	TECNIC MIG-CAP SECC	F	A2	24	22.886,73 €	MODIFICACIÓ VINCLE JURÍDIC I REGULARITZACIÓ RETRIBUCIONS
PROTECCIO CIVIL	CAP PROTECCIÓ CIVIL	F	A2	24	5.424 €	COMPLEMENT DE DISPONIBILITAT
GENERAL	CAPS					COMPLEMENT DE DEDICACIÓ
EDUCACIÓ	TECNIC MIG EDUCACIO	F	A2	22	13.822,64 €	AMORTITZACIÓ - NO INTERNALITZACIÓ ESCOLES BRESOL
EDUCACIÓ	CONSERGE EDUCACIÓ	L	E	14	9.160,94 €	AMORTITZACIÓ - NO INTERNALITZACIÓ ESCOLES BRESOL

Amb caràcter general, les places a reconvertir o a crear de nou s'han realitzat sota els mateixos criteris de valoració, assignació de retribucions i estructura organitzativa ja utilitzats durant l'aprovació del RLT de l'any 2020 i 2023, a l'espera com ja s'ha indicat anteriorment de poder fer un anàlisi i una aprovació més detallada per a la totalitat del RLT. L'objecte de mantenir els mateixos criteris és el fet de no incloure nous factors que generin més incidència sobre el RLT ja existent.

Pel que fa a les propostes de noves places i llocs que s'inclouen en aquesta plantilla orgànica i RLT, l'objecte ha estat en tot moment el de reconvertir o amortitzar places ja existents al RLT i que actualment, a més de ser vacants i no ocupades, no responen a les necessitats legals o operatives de l'Ajuntament.

En tot cas les places de nova creació s'han proposat per aquelles departaments o serveis on l'Ajuntament té una competència plena i són serveis on resta una obligació legal de prestació del servei per part de l'Ajuntament, i on es detecta, a més a més, que les places existents actualment són insuficients per fer-ho. Aquestes places de nova creació s'han generat a l'empara de l'article 19.7 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2023.

13. Les modificacions, d'acord amb la memòria efectuada per Regidora de recursos humans, serien les que tot seguit es detallen:

A. Cap d'àrea de serveis a les persones:

L'actual organigrama de l'Ajuntament comporta 4 àrees de caràcter funcional: àrea econòmica, àrea de serveis generals, àrea de territori, i àrea de governació, que a la vegada inclouen departaments i/o serveis que depenen orgànica i funcionalment d'aquestes, a excepció dels tots els departaments i/o serveis que presten servei directament a les persones, on mancaria una àrea de serveis a les persones i la plaça de tècnic superior i el corresponent lloc de treball de cap d'àrea, amb una visió general, que pogués coordinar els serveis que amb caràcter general es presten des d'aquestes departaments i serveis per tal de ser més eficients en els recursos públics que s'utilitzen i millorar la qualitat i el servei que es presta als ciutadans des de les mateixes, compartint la planificació i execució de polítiques públiques que afecten a total o parcialment a aquests serveis. D'acord amb la sessió de negociació portada a terme amb els representants dels empleats públics de l'ajuntament, s'estima que la provisió d'aquest lloc es realitzi en primer terme, per mitjà d'un sistema de provisió extraordinari com és la comissió de serveis, com a modalitat selectiva idònia per la recerca de candidats de manera inicial.

A crear:

PLAÇA I LLOC PROPOSATS	
ÀREA	SERVEIS PERSONALS
DEPARTAMENTS	*DIVERSOS
DESCRIPCIÓ PLAÇA	TECNIC SUPERIOR SERVEIS PERSONALS
LLOC DE TREBALL	CAP D'ÀREA

RELACIÓ	Funcionarial/Laboral
GP-CD	A1-28
JORNADA ANUAL	>1547
Compl Específic General	48.350,58 €
Compl Específic de Lloc	0 €
Compl Específic Dedicació	10.191,54 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	90.199,92 €

- Departaments que depenen del cap d'àrea: Promoció de la Ciutat, Cultura, Fires i Festes, Biblioteca, Educació, Esports, Acció Social i Joventut

- *S'annexa la fitxa del lloc de treball al present acord.*

B. PROMOCIONS INTERNES

B.1. Crear una plaça de tècnic mig d'administració general (TAG) A2-22, adscrita al departament de secretaria per la seva provisió per provisió interna des de C1-20, per tal de reforçar i qualificar l'estructura organitzativa en quant a personal tècnic en aquest departament. Es procedirà a l'amortització de la plaça d'administratiu d'origen un cop efectuada la promoció interna.

A crear:

PLAÇA PROPOSADA	
ÀREA	ADMINISTRACIÓ GENERAL
DEPARTAMENTS	SECRETARIA
LLOC DE TREBALL	TAG
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	A2-22
JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	13.822,64 €
Compl Específic Dedicació	1.580,08 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0

TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT

39.501,98 €

B.2 Crear cinc places administratiu C1-20, sense adscripció concreta a l'espera de la seva provisió per provisió interna des de C2-15, per tal de reforçar i qualificar l'estructura organitzativa en quant a personal administratiu en aquell departament o àrea a on es determini la seva necessitat segons estudi organitzatiu que es portarà a terme. Efectuada la promoció interna d'aquestes cinc places es procedirà a la amortització de les cinc places d'auxiliar administratiu d'origen.

A crear:

PLAÇA PROPOSADA	
ÀREA	SENSE ADSCRIPCIÓ
DEPARTAMENTS	SENSE ADSCRIPCIÓ
LLOC DE TREBALL	ADMINISTRATIU
RELACIÓ	Funcionarial/Laboral
GP-CD	C1-20
JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	11.461,20 €
Compl Específic Dedicació	1.281,13 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	32.028,15 €

B.3 Crear dues places d'auxiliar administratiu C2-15, sense adscripció concreta a l'espera de la seva provisió per promoció interna des de E-12, per tal de reforçar i qualificar l'estructura organitzativa en quant a personal de suport administratiu en aquell departament o àrea a on es determini la seva necessitat segons estudi organitzatiu que es portarà a terme. Es procedirà a l'amortització de les dues places de personal de suport d'origen un cop efectuada la promoció interna.

A crear:

PLAÇA PROPOSADA	
ÀREA	SENSE ADSCRIPCIÓ

DEPARTAMENTS	SENSE ADSCRIPCIÓ
LLOC DE TREBALL	AUX ADMINISTRATIU
RELACIÓ	Funcionarial/Laboral
GP-CD	C2-15
JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	10.008,08 €
Compl Específic Dedicació	1.066,40 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	26.660 €

C. RECONVERSIONS

C.1 Reconversió d'una plaça vacant de tècnic mig A2-22, adscrita a Enginyeria/Activitats, per una de tècnic mig d'Enginyeria A2-22, per tal de reforçar i qualificar l'estructura tècnica en el departament d'Enginyeria:

A extingir:

PLAÇA I LLOC A EXTINGIR	
ÀREA	ÀREA DE TERRITORI
DEPARTAMENT	ENGINYERIA/ACTIVITATS
DESCRIPCIÓ	Tècnic mig
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	A2-22
JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	19.883,05 €
Compl Específic Dedicació	1.832,60 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	45.814,91€

A crear:

PLAÇA I LLOC PROPOSATS	
ÀREA	ÀREA DE TERRITORI
DEPARTAMENT	ENGINYERIA
DESCRIPCIÓ	Tecnic Mig Enginyeria
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	A2-22
JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	13.822,64 €
Compl Específic Dedicació	1.580,08 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	39.501,98 €

C.2 Reconvertir una plaça d'auxiliar de Suport C2-15 en una d'administratiu C1-20 al departament d'Atenció Ciutadana, per tal d'adaptar-ho a les necessitats reals després de que resti vacant per la jubilació del seu titular:

A extingir:

PLAÇA I LLOC A EXTINGIR	
ÀREA	ÀREA ADMINISTRACIÓ GENERAL
DEPARTAMENT	SERVEIS JURIDICS/ATENCIÓ CIUTADANA
DESCRIPCIÓ	Auxiliar de Suport
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	C2-15
JORNADA ANUAL	1512
Compl Específic General	10.008,08 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0

TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	25.593,60 €
-------------------------------	-------------

A crear:

PLAÇA I LLOC PROPOSATS	
ÀREA	ÀREA ADMINISTRACIÓ GENERAL
DEPARTAMENT	SERVEIS JURIDICS/ATENCIÓ CIUTADANA
DESCRIPCIÓ	Administratiu
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	C1-20
JORNADA ANUAL	1512
Compl Específic General	11.461,20 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	30.747,02 €

D. Creació de CINC PLACES a ACCIÓ SOCIAL per tal de donar resposta al contracte programa subscrit amb el departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat d'acord amb els ratís de professionals de la llei de serveis socials:

D.1. Crear quatre places de tècnic mig de Serveis Socials A2-22, 3 llocs de treballador i 1 d'educador social:

PLAÇA I LLOC PROPOSATS	
ÀREA	ÀREA DE SERVEIS PERSONALS
DEPARTAMENT	SERVEIS SOCIALS
DESCRIPCIÓ	Tecnic Mig Serveis Socials
RELACIÓ	Laboral
GP-CD	A2-22

JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	17.319,92 €
Compl Específic Dedicació	1.725,80 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratg de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	43.144,98 €

D.2. Crear una plaça d'administratiu C1-20:

PLAÇA I LLOC PROPOSATS	
ÀREA	ÀREA DE SERVEIS PERSONALS
DEPARTAMENT	SERVEIS SOCIALS – UNITAT ADMINISTRATIVA
DESCRIPCIÓ	Administratiu
RELACIÓ	Laboral
GP-CD	C1-20
JORNADA ANUAL	1512
Compl Específic General	11.461,20 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratg de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	30.747,02 €

En relació a aquesta incorporació de personal temporal a l'estructura de personal de l'Ajuntament, i d'acord amb l'informe emès per la coordinadora d'acció social de data 2 de desembre de 2025, que consta al present expedient, hi present servei actualment empleats, de caràcter temporal, on la relació laboral o de serveis es ve produint des de fa anys, i per tant es denota que aquestes contractacions temporals però efectuades durant anys correspon siguin desenvolupades per personal de l'estructura municipal, bé per les funcions que exerceixen o bé per la concatenació dels serveis que han prestat al llarg dels anys. A l'informe proposta de la RLT es fan constar de forma expressa quin són els llocs de treball afectats, en tot cas es tracta de regularitzar i incloure a la RLT i a la plantilla orgànica aquells llocs de treball que per les funcions que tenen assignades o bé per la concatenació de contractes que han experimentat durant els darrers anys, per un mateix empleat o per

diversos empleats, són llocs de treball que han de formar part de la RLT i de la plantilla orgànica de l'Ajuntament.

La jurisprudència social ha mantingut una doctrina constant segons la qual en els contractes per obra o servei determinat quan el treballador supera el límit màxim de temporalitat de tres anys adquireix la condició de fix a l'empresa per imperatiu de l'art. 15.1 a) de l'ET i quan és contractat per a programes temporals o serveis determinats amb autonomia i substantivitat pròpia però realitza funcions o tasques permanents en l'activitat o gir o tràfic habitual de l'empresa, el contracte es presumeix celebrat en frau de llei adquirint el treballador la condició d'indefinit per imperatiu, en aquest cas, de l'art.15.3 de l'ET.

L'anterior doctrina es modula quan l'empleador és una Administració Pública mitjançant l'anomenada "relació laboral indefinida no fixa", creació jurisprudencial segons la qual l'existència d'irregularitats en la contractació laboral de les Administracions Públiques no pot, per la seva il·licitud, determinar la condició fixa del treballador doncs tal efecte pugna amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat establerts als articles 23.2) i 103.3) de la CE i de publicitat legal que regeixen els procediments selectius per a l'accés a la funció pública -tant en règim funcional com en règim laboral- d'acord amb l'art. 55 de l'EBEP i anteriorment l'art. 19.1 de Llei 30/1984.

La condició d'indefinit no fix atorga al treballador una major estabilitat, però no consolida la fixesa en el lloc que només podrà obtenir mitjançant la superació del corresponent procés selectiu convocat reglamentàriament amb compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat i de publicitat, cessant en el supòsit de no obtenir o guanyar la plaça convocada.

D'altra banda, el desenvolupament en el temps de funcions o tasques que dins l'organització municipal tenen caràcter estructural justifica la creació -per integració- de les places actualment fora de plantilla dins de la plantilla orgànica de personal laboral, sense que tal decisió suposi increment sinó mera redistribució interna de la despesa pressupostada de personal i, per tant, sense incidència en la estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, exigides per la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril.

Pel que fa al personal laboral que en el moment d'accedir no va realitzar procés de selecció –o no consta al menys cap acreditació- es considera viable la solució de reconèixer-li la condició de laboral indefinit no fix atès que, la seva permanència supera els tres anys i les funcions desenvolupades per aquestes persones són també estructurals.

Si bé l'incompliment municipal de les normes d'accés a l'ocupació pública resulta en aquests casos més patent, sense perjudici de les actuacions en l'ordre jurídic administratiu que poguessin procedir, allò no agreuja la posició del treballador a qui se li ha d'aplicar la legislació laboral, és a dir, l'art. 15.1.a) de l'ET i la jurisprudència social recaiguda, en els termes exposats.

Pel que fa al personal funcionari interí va ésser nomenat per a l'execució de programes temporals a l'empara de l'art. 10.1c) de l'EBEP o del més antics articles 94 i següents del Decret 214/1990 de 30 de juliol, que aprova el Reglament del Personal al servei de les Entitats Locals.

Segons es denota de les funcions assignades, aquest personal ha desenvolupat en tots els casos funcions o tasques de caràcter estructural vinculades al funcionament ordinari dels serveis per a garantir la seva prestació adequada per raons d'interès públic, extralimitant-se i desbordant les comeses específiques encomanades del Programa temporal que va motivar el nomenament inicial.

Considerant les circumstàncies constatades i recurrents esdevé jurídicament viable reconvertir els nomenaments del personal funcionari interí per a execució de programes temporals en nomenaments interins per a ocupar plaça de plantilla vacant fins que es produeixi la cobertura definitiva mitjançant els processos selectius reglamentaris, llevat que es decideixi la seva amortització, en els termes de l'art 10.4 de l'EBEP.

En definitiva i pel que fa a tot el personal temporal objecte d'aquesta situació, l'execució de funcions o tasques estructurals necessàries per a l'atenció ordinària dels serveis ve a justificar l'opció municipal de no suprimir o amortitzar els llocs de treball i de mantenir la seva continuïtat el que comporta la necessària adequació de les situacions personals o subjectives al marc jurídic, integrant les places a la plantilla orgànica i a la relació de llocs de treball, que han de modificar-se en els termes que estableixen els arts. 74 de l'EBEP i 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.

El vincle jurídic d'aquestes places es proposa coma personal laboral, donat que el finançament d'aquestes places resten subjectes al contracte programa de drets socials i en cas de no rebre aquest finançament l'Ajuntament podria optar per una possible extinció d'aquests empleats si es donen les causes objectives, organitzatives i tècniques, previstes a l RD 2/2015, de 23 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova el text refós de l'estatut dels treballadors.

La present regularització no és equiparable a incorporació de nou personal, matèria en la que regeixen les limitacions contingudes a l'article 19 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023, sinó que es tracta d'una actuació d'adequació de les situacions del personal afectat al marc jurídic regulador.

E. MODIFICACIÓ DE VINCLE JURÍDIC I ALTRES

E.1 Canviar el vincle de laboral a funcionari a la plaça de tècnic superior de Medi Ambient, i la denominació del lloc de treball, per adaptar-la als requeriments per a la propera provisió d'aquesta plaça i lloc de treball, un cop resti efectiva la jubilació de l'empleada titular el proper 22 de desembre de 2025.

Es modifica també la denominació i les funcions del lloc de treball, incorporant també a aquest servei la gestió dels residus del municipi, que fins al moment restaven adscrits al departament d'enginyeria.

PLAÇA i LLOC	
ÀREA	ÀREA DE TERRITORI
DEPARTAMENT	ENGINYERIA/ QUALITAT MEDIAMBIENTAL I GESTIÓ DEL LITORAL
DESCRIPCIÓ	Tècnic Superior de Medi Ambient i Residus
LLOC DE TREBALL	Cap de servei
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	A1-26
JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	23.393,55 €
Compl Específic Dedicació	2.199,70 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	54.992,43 €

E.2 Reconversió d'una plaça vacant de caràcter laboral de tècnic mig A2-26, adscrita a Serveis Personals/Promoció de la Ciutat, per una de tècnic mig de Turisme – cap de secció A2-24 funcionarial al mateix departament, per tal d'adaptar l'estructura jeràrquica en el departament de Turisme, un cop la plaça resta vacant per la jubilació de la treballadora titular:

A extingir:

PLAÇA i LLOC A EXTINGIR	
ÀREA	SERVEIS PERSONALS
DEPARTAMENT	PROMOCIÓ DE LA CIUTAT
DESCRIPCIÓ	Tècnic mig
RELACIÓ	Laboral
GP-CD	A2-26

JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	23.297,63 €
Compl Específic Dedicació	2.106,99 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	52.674,74 €

A crear:

PLAÇA I LLOC PROPOSATS	
ÀREA	SERVEIS PERSONALS
DEPARTAMENT	PROMOCIÓ DE LA CIUTAT
DESCRIPCIÓ PLAÇA	Tècnic mig de Turisme
Lloc de treball	Cap de Secció
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	A2-24
JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	22.886,73 €
Compl Específic Dedicació	2.009 €
Altres conceptes del compl Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	50.224,89 €

F. Assignar al lloc de treball de Tècnic Mig – Cap de Protecció Civil A2-24, un complement de disponibilitat, equivalent a una bossa de 1.200 hores de disponibilitat no presencial:

COMPLEMENT ESPECÍFIC PROPOSAT	
ÀREA	SEGURETAT CIUTADANA/PROTECCIÓ CIVIL
DEPARTAMENT	PROTECCIÓ CIVIL

DESCRIPCIÓ PLAÇA	Tècnic mig
Lloc de treball	Cap de Protecció Civil
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	A2-24
JORNADA ANUAL	1547
Compl Específic General	22.886,73 €
Compl Específic Dedicació	2.009 €
Compl Específic de disponibilitat (1.200 hores anuals)	5.424 €
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	55.648,89 €

G. Complement de dedicació responsables d'àrea, departament o servei.

Establir i assignar un complement de dedicació a aquell personal que segons la RLT està subjecte al règim horari especial que suposa una dedicació necessària per assolir els objectius i responsabilitats pròpies del lloc de treball amb una especial dedicació, d'acord amb el següent detall:

Un cop efectuada la consolidació de l'import del complement de dedicació equivalent a un màxim de 84 hores de les 107 que el componen, i amb la finalitat d'assegurar l'atenció continuada dels serveis municipals i la correcta prestació de les funcions de responsabilitat en dies laborables, caps de setmana i festius, s'estableix un complement específic de dedicació per als llocs de treball amb un determinat nivell de responsabilitat i que s'identifiquen amb un >35 a la RLT, estructurat en tres trams **en funció de la freqüència i intensitat** de les prestacions que excedeixen la jornada ordinària.

L'assignació de cada tram s'efectua d'acord amb allò pactat en Mesa General de Negociació de data 24 de novembre de 2025. Els imports corresponents a cadascun dels trams es determinaran en la relació de complement específic de la Relació de Llocs de Treball.

L'incompliment del règim horari determinat per cadascun dels trams, podrà comportar la deducció de retribucions corresponents del complement de dedicació de l'empleat responsable, sempre d'acord amb les garanties i el procediment establerts.

Tram 1. Dedicació intensiva en caps de setmana i festius.

Correspon als llocs de Responsable de Servei que, per les necessitats del servei, han de prestar de manera habitual i planificada funcions de presència efectiva o disponibilitat

operativa en caps de setmana i festius, a més de la prolongació ordinària de jornada de dilluns a divendres.

S'entendrà com a habitual la prestació o disponibilitat que presenti periodicitat regular al llarg de l'any.

Aquest tram retribueix la dedicació horària superior a la general, l'efectivament realitzada en períodes de descans, caps de setmana i festius, i en horari nocturn.

Per aquest tram primer, es proposa l'increment del complement específic de dedicació residual, equivalent a 35 hores, en 84 hores més amb aquest mateix import.

Tram 2. Dedicació esporàdica en caps de setmana i festius.

Assignat als llocs de Responsable de Servei que hagin de realitzar prestacions esporàdiques, però no habituals, en caps de setmana i festius, complementant la prolongació ordinària de jornada de dilluns a divendres.

S'entendrà com a esporàdic aquell conjunt de prestacions que no presenten periodicitat fixa ni volum suficient per situar-les en el Tram 1.

Aquest tram retribueix les prestacions puntuals fora de la jornada ordinària i en períodes de descans, caps de setmana i festius, i en horari nocturn.

Per aquest tram primer, es proposa l'increment del complement específic de dedicació residual, equivalent a 35 hores, en 72 hores més amb aquest mateix import.

Tram 3. Dedicació predominantment ordinària amb intervencions molt puntuals en caps de setmana o festius.

Correspon als Responsables de Servei que realitzen principalment prolongació de jornada de dilluns a divendres, amb intervencions molt esporàdiques en caps de setmana o festius.

S'entendrà com a molt esporàdica aquella dedicació que es produeix de manera puntual, excepcional o amb baixa freqüència durant l'any.

Aquest tram retribueix les prestacions que excedeixen la jornada general en dies laborables i les actuacions molt puntuals necessàries per garantir el servei en dies no laborables.

Per aquest tram primer, es proposa l'increment del complement específic de dedicació residual, equivalent a 35 hores, en 35 hores més amb aquest mateix import.

H. Funcions i retribucions òrgans de col·laboració d'habilitació nacional.

La plantilla i la relació de llocs de treball de l'ajuntament preveu 5 places i els corresponents llocs de treball de 5 funcionaris d'habilitació nacional, en concret tres funcionaris d'habilitació nacional, tal i com preceptua la legislació vigent, en funció de la població del municipi de

Blanes, en concret amb les places i els corresponents llocs de treball de Secretari, Interventor i Tresorer, els dos primers corresponents a l'escala Superior, i el darrer a l'escala de Tresoreria-Intervenció.

I de dues places i els corresponents llocs de treballs, Vicesecretari i Viceinterventor, funcionaris d'habilitació nacional, tots dos classificats de 2^a, i adscrits respectivament a la subescala de secretaria, categoria d'entrada, i a la subescala Intervenció-secretaria, categoria d'entrada, *llocs de col·laboració*, d'acord amb l'article 15 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, així com la Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases de Règim Local.

Entre les funcions assignades a aquests llocs de col·laboració, es determina d'acord amb el Reial Decret 128/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, la de substituir a l'òrgan de caràcter directiu, secretari o interventor segons correspongui, en cas de vacant, absència, malaltia o abstenció legal o reglamentària.

La fitxa dels tots dos llocs de treball de col·laboració que inclou en contingut funcional d'ambdós, i que es va aprovar conjuntament amb la creació dels mateixos, no preveu la retribució d'aquests llocs de treball en cas de substitució de l'òrgan directiu, proposant en aquest cas que aquests llocs de col·laboració siguin retribuïts de forma igual als llocs directius de secretari i interventor quan els substitueixin.

I. Amortització places i llocs de treball internalització escoles bressol

La plantilla i la RLT corresponents a l'anualitat 2025 comprenien dues places destinades a la gestió directa de les 3 escoles bressol municipals un cop es fes efectiva la internalització d'aquest servei, en concret un tècnic mig per a la coordinació del servei de tots tres centres, i un conserge mantenidor destinat també al manteniment preventiu i al correctiu.

Al no haver-se efectuat aquesta internalització s'amortitzen les dues places previstes i els corresponents llocs de treball.

PLAÇA i LLOC A EXTINGIR per la NO internalització de les escoles bressol	
ÀREA	SERVEIS PERSONALS
DEPARTAMENT	EDUCACIÓ
DESCRIPCIÓ PLAÇA	Tècnic Mig Educació
RELACIÓ	Funcionarial

GP-CD	A2-22
JORNADA ANUAL	1512
Com. Específic General	13.822,64 €
Com. Específic Dedicació	0 €
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	37.921,90 €

PLAÇA i LLOC A EXTINGIR per la NO internalització de les escoles bressol	
ÀREA	SERVEIS PERSONALS
DEPARTAMENT	EDUCACIÓ
DESCRIPCIÓ PLAÇA	Conserge Mantenidor
RELACIÓ	Laboral
GP-CD	E-14
JORNADA ANUAL	1547
Com. Específic General	9.160,94 €
Com. Específic Dedicació	980,32 €
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	27.144,03 €

J. Per tal de regularitzar diverses places i diversos llocs de treball obsolets, s'extingeixen amb caràcter definitiu de la plantilla i RLT els següents llocs, on els instruments d'organització (plantilla i RLT) que ja es contemplava la seva extinció:

PLAÇA i LLOC A EXTINGIR per jubilació de la plaça i lloc principal	
ÀREA	ÀREA DE TERRITORI
DEPARTAMENT	ENGINYERIA/ACTIVITATS
DESCRIPCIÓ	Tècnic mig
RELACIÓ	Funcionarial

GP-CD	A2-22
JORNADA ANUAL	1547
Com. Específic General	19.883,05 €
Com. Específic Dedicació	1.83260 €
Altres conceptes del com. Específic (prorratgeig de caps de setmana, festius, torns, ...)	0
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	45.814,91€

PLAÇA i LLOC A EXTINGIR per jubilació de la plaça i lloc principal	
ÀREA	SEGURETAT CIUTADANA/PROTECCIÓ CIVIL
DEPARTAMENT	PROTECCIÓ CIVIL
DESCRIPCIÓ PLAÇA	Auxiliar Tècnic
Lloc de treball	Cap de Protecció Civil
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	C2-18
JORNADA ANUAL	>1547
Com. Específic General	11.598,16 €
Com. Específic Dedicació	3.607,12 €
Com. Específic de disponibilitat (1.200 hores anuals)	5.424 €
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	51.226,29 €

PLAÇA i LLOC A EXTINGIR per jubilació de la plaça i lloc principal	
ÀREA	SEGURETAT CIUTADANA/PROTECCIÓ CIVIL
DEPARTAMENT	PROTECCIÓ CIVIL
DESCRIPCIÓ PLAÇA	Auxiliar de Protecció Civil

RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	C2-15
JORNADA ANUAL	1547
Com. Específic General	13.286,93 €
Com. Específic Dedicació	1203,02 €
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	30.075,47 €

PLAÇA i LLOC A EXTINGIR per jubilació de la plaça i lloc principal	
ÀREA	TERRITORI
DEPARTAMENT	URBANISME
DESCRIPCIÓ PLAÇA	TAG
DESCRIPCIÓ LLOC DE TREBALL	Coordinador obra pública i urbanismes
RELACIÓ	Funcionarial
GP-CD	A1-28
JORNADA ANUAL	>1547
Com. Específic General	61.453,96 €
Com. Específic Dedicació	13.283,98 €
TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS RLT	106.395,74 €

13. S'ha proposat i treballat aquesta proposta en sessió de la Mesa General de Negociació mantinguda el dia 24 de novembre de 2025, on s'ha acordat amb el vot favorable de la representació de l'Ajuntament i del personal. D'aquestes reunions es va aixecar la corresponent acta.

14. L'actual modificació no inclou la forma de provisió d'aquests dos llocs de treball, doncs tampoc s'inclou per cap dels llocs de treball inclosos a l'actual RLT de l'Ajuntament, aspecte que resta pendent de negociació col·lectiva i posterior acord per l'òrgan competent, i que seria d'afectació a tots els llocs de treball inclosos a la RLT. Mentrestant el sistema de provisió dels llocs de treball es determina i acorda durant les aprovacions de les diferents ofertes públiques d'ocupació, criteri que també és sotmès a negociació col·lectiva.

D'altra banda cap dels llocs de treball de la RLT actualment vigent resten acompanyants de la fitxa descriptiva de funcions, aspecte aquest que caldria incloure també de forma immediata per a tots els llocs de treball inclosos, i que prèviament també caldria sotmetre a la corresponent negociació col·lectiva.

En tot, si que s'acompanya al present informe una fitxa descriptiva de funcions que també ha estat aprovada a la sessió de la Mesa General de Negociació del dia 24 de novembre de 2025.

Pel que fa a la valoració i la corresponent assignació de retribucions d'aquests llocs de treball, a manca de la corresponent valoració dels llocs actualment existents per a l'assignació de funcions, els llocs de nova creació on ja existeix a la RLT llocs de treball de les mateixes categories, s'han assimilats les retribucions ja existents, i en tot cas s'ha afegit si les funcions del lloc de treball ho requereixen els complements corresponents de dedicació.

Pel que fa als llocs de treball de nova creació on no existeix un lloc de treball d'identica categoria i funcions assimilables, com és el cas del lloc de cap d'àrea de serveis personals, les retribucions assignades corresponents a les funcions i responsabilitats atribuïdes aquests llocs de treball, a més dels corresponents complements de lloc o de dedicacions específiques, respectant en tot cas l'equitat interna dels llocs de treball ja existents a la RLT i la seva disposició jeràrquica.

Conclusió:

- La proposta de modificació de la RLT compleix segons el nostre criteri amb les exigències legals per a la seva tramitació i resolució pel Ple de l'Ajuntament d'acord amb l'exposat amb anterioritat.
- S'han complert les previsions legals en quan a la necessitat de negociació col·lectiva, que finalment ha acabat amb acord favorable entre les parts.

No obstant això, la Corporació adoptarà el que cregui més convenient.

S'annexa a l'expedient de la modificació de la RLT les següents fitxes descriptives negociades i acordades, corresponents a les funcions dels llocs de treball de nova creació inclosos a la proposta d'aprovació de la RLT:

- FITXA 1 CAP D'AREA DE SERVEIS A LES PERSONES
- FITXA 2 VICESECRETARI
- FITXA 3 VICEINTERVENTOR

