

Referència: **2025/00019265X**

MEMORIA DE LA REGIDORA DE RRHH

L'aprovació del Projecte del Pressupost Municipal per a l'exercici de 2026 comporta, com cada any, un estudi i elaboració de la Plantilla Orgànica i de la relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament tal com disposa la normativa vigent.

La proposta de plantilla orgànica i de la relació de Llocs de treball serà la segona aprovada per aquest mandat 2023-2027, i es considera que serà una eina clau per a la gestió pública, la planificació, programació, control i seguiment de les actuacions municipals, per aquest motiu aquest Govern municipal ha revisat la dotació pressupostària de totes les places i els llocs de treball, inclosos a la plantilla orgànica municipal i a la relació de Llocs de treball, per tal de dotar-les durant aquesta anualitat, en funció de la planificació dels processos de provisió a realitzar durant aquest any 2026, dotacions pressupostàries que no s'havien efectuat en la seva totalitat durant les darreres anualitats, i que expliquen l'increment experimentat del Capítol 1 corresponent a l'any 2026 respecte de la previsió del capítol 1 de l'anualitat 2024 i 2025. A més de les places i llocs de treball de nova creació, per ampliació de serveis existents o creació de nous.

A més durant aquest any 2026 s'han incorporat a la plantilla orgànica i a la relació de llocs de treball de l'Ajuntament, determinades places i llocs de treball que s'estaven desenvolupant per personal temporal no estructural i que assumien funcions de llocs de treball propis de la plantilla orgànica i la de la relació de llocs de treball d'aquest ajuntament.

En aquest sentit el Capítol 1 es fixa per aquests any 2026 en 23.300.000 euros, i representa un increment del 8.16 % respecte a l'anualitat 2025.

En aquest sentit l'increment del capítol 1 de l'any 2025 respecte del capítol 1 de l'any 2026, es fixa en un 8.16%, principalment per les següents raons: durant l'any 2025 el capítol 1 no contemplava el personal no estructural, és a dir els contractes i nomenaments formalitzats que es prestarien durant l'anualitat 2025 amb motiu de substitucions d'empleats per incapacitat temporals, jubilacions parcials, reforços de serveis o acumulació de tasques i execució de programes concrets o subvencions, mentre que per a l'anualitat 2026 s'ha pressupostat el cost de les places i llocs de treball que conformen la totalitat de la plantilla i la relació de llocs de treball, així com tot el personal municipal que prestarà servei durant l'any 2026 i que o resta inclòs a la plantilla ni a la RLT. També s'ha previst un increment del 2.5% de les retribucions dels empleats municipals per a l'any 2026 a l'espera que l'Estat espanyol aprovi i publiqui els increments retributius previstos per als empleats públics per a les anualitats 2025-2028.

Respecte als límits de la quantia global dels complements específic, de productivitat i gratificacions, d'acord amb l'article 7 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, per mitjà del qual s'estableixen els règims de les retribucions dels funcionaris de les Administracions locals, i l'article 175 del decret 214/1190, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el pressupost corresponent a l'anualitat 2026 es troba dins dels límits establerts, d'acord la previsió de retribucions previstes del mes de desembre de 2025, d'acord amb el següent detall:

Límits Retribucions d'acord amb l'art. 7 RD 861/1986		Previsió pressupost 2026
Productivitat (30% massa salarial)	2.306.910,19	577.739,70
Gratificacions (10% massa salarial)	768.970,66	768.806,57
Com. Específic (75% massa salarial)	5.767.275,48	5.258.351,94

A l'annex de la present memòria s'estableixen aquelles places i llocs de treball previstes a la plantilla de persona i a la relació dels llocs de treball de l'ajuntament, que per motius de restricció pressupostària, i en ares de prioritzar les necessitats de l'entitat no es preveu la seva provisió durant aquesta anualitat 2026.

En l'esmentada Plantilla Orgànica es plasma la distribució i la relació detallada del personal segons els cossos, escales, subescales, classes i categories amb indicació dels grups de titulació, de les places en que s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual. Pel que fa a la relació de Llocs de Treball conté la denominació i l'enquadrament orgànic dels llocs de treball, adscripció i requisits pel seu desenvolupament, complement específic i el règim horari.

D'ençà les darreres modificacions de la RLT i la plantilla realitzades durant l'any 2025 s'ha realitzat de nou un anàlisi de les possibles deficiències organitzatives de l'Ajuntament per tal de poder prestar els serveis públics encomanats fruit de noves obligacions legals o operatives, en aquest sentit es detecten diverses disfuncions que requereixen, de forma immediata, de la disponibilitat de noves places no incloses actualment a la RLT i plantilla orgànica, algunes de les quals es poden generar a partir de la reconversió d'altres existents que no tenen ocupant i que s'extingirien definitivament, o bé de la creació de noves per ampliació o creació de nous serveis.

S'ha procedit també, a actualitzar la RLT amb tots aquells llocs de treball que restaven pendent d'amortització definitiva, tal i com s'havia acordat en modificacions de plantilla i de RLT anteriors, i on aquestes modificacions ja han esdevingut amb caràcter definitiu, en la majoria dels casos amb motiu de la jubilació dels empleats que ocupaven aquestes places i llocs.

Les modificacions de la relació de Llocs de Treball, tant pel que fa a llocs com als efectius reals de personal, per l'exercici de 2026, així com d'altres circumstàncies, venen especificades en l'annex modificacions RLT 2026 en el que es detallen els moviments realitzats en relació a l'any 2025.

En aquest sentit es proposa la creació, amortització i/o reconversió dels següents llocs de treball:

DEPARTAMENT	LLOC TREBALL	R	G	D	C.ESPECÍFIC F.P.	ACCIÓ
SERVEIS PERSONALS	CAP D'AREA	F/L	A1	28	24.775,48 €	CREACIÓ DE PLAÇA I LLOC
SECRETARIA	TAG MIG ADSCRIT	F	A2	22	13.822,64 €	PROMOCIÓ INTERNA, PLAÇA

	A SECRETARIA					ORIGEN A EXTINGIR (1 places)
GENERAL	AUX. ADM. A ADM.	F	C1	20	11.461,20 €	PROMOCIONS INTERNES, PLACES ORIGEN A EXTINGIR (màx.10)
GENERAL	SUBALTERN A AUX ADM	F	C2	15	10.008,08 €	PROMOCIONS INTERNES, PLACES ORIGEN A EXTINGIR (2 places)
ENGINYERIA	TEC MIG ENGINYERIA	F	A2	22	13.822,64 €	RECONVERSIÓ TECNIC MIG D'ACTIVITATS A2-22 A TEC MIG ENGINYERIA A2-22
AMIC	AUX. DE SUPORT A ADM	F	C1	20	11.461,20 €	RECONVERSIÓ DE PLAÇA VACANT PER JUBILACIÓ
ACCIÓ SOCIAL	TECNIC MIG (4) ADMINISTRATIU(1)	L	A2	22	17.319,92 €	INCORPORACIÓ A ESTRUCTURA LLOCS DE TREBALL INCLOSOS AL CONTRACTE PROGRAMA DE LA GENERALITAT
		L	C1	20	11.461,20 €	
ENGINYERIA/ QUALITAT MEDIAMBIENTAL I GESTIÓ DEL LITORAL	CAP DE SERVEI	F	A1	26	23.393,55 €	MODIFICACIÓ VINCLE JURÍDIC I NOVES FUNCIONS
TURISME	TECNIC MIG-CAP SECC	F	A2	24	22.886,73 €	MODIFICACIÓ VINCLE JURÍDIC I REGULARITZACIÓ RETRIBUCIONS
PROTECCIO CIVIL	CAP PROTECCIÓ CIVIL	F	A2	24	5.424 €	COMPLEMENT DE DISPONIBILITAT
GENERAL	CAPS					COMPLEMENT DE DEDICACIÓ
EDUCACIÓ	TECNIC MIG EDUCACIO	F	A2	22	13.822,64 €	AMORTITZACIÓ - NO INTERNALITZACIÓ ESCOLES BRESOL
EDUCACIÓ	CONSERGE EDUCACIÓ	L	E	14	9.160,94 €	AMORTITZACIÓ - NO INTERNALITZACIÓ ESCOLES BRESOL

Amb caràcter general, les places a reconvertir o a crear de nou s'han realitzat sota els mateixos criteris de valoració, assignació de retribucions i estructura organitzativa ja utilitzats durant l'aprovació de la RLT de l'any 2020, 2023, 2024 i 2025 a l'espera com ja s'ha indicat anteriorment de poder fer un anàlisi i una aprovació més detallada per a la totalitat de la RLT. L'objecte de mantenir els mateixos criteris és el fet de no incloure nous factors que generin més incidència sobre la RLT ja existent.

Pel que fa a les propostes de noves places i llocs que s'inclouen en aquesta plantilla orgànica i RLT, l'objecte ha estat en tot moment el de reconvertir o amortitzar places ja existents a la RLT i que actualment, a més de ser vacants i no ocupades, no responen a les necessitats legals o operatives de l'Ajuntament.

En tot cas les places de nova creació s'han proposat per aquells departaments o serveis on l'Ajuntament té una competència plena i són serveis on resta una obligació legal de prestació del servei per part de l'Ajuntament, i on es detecta, a més a més, que les places existents actualment són insuficients per fer-ho. Aquestes places de nova creació s'han generat a l'empara de l'article 19.siete de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2023.

I concretant en la justificació i motivació de cadascuna d'elles, que seria la següent:

A. Cap d'àrea de serveis a les persones:

L'actual organigrama de l'Ajuntament comporta 4 àrees de caràcter funcional: àrea econòmica, àrea de serveis generals, àrea de territori, i àrea de governació, que a la vegada inclouen departaments i/o

serveis que depenen orgànica i funcionalment d'aquestes, a excepció dels tots els departaments i/o serveis que presten servei directament a les persones, on mancaria una àrea de serveis a les persones i la plaça de tècnic superior i el corresponent lloc de treball de cap d'àrea, amb una visió general, que pogués coordinar els serveis que amb caràcter general es presten des d'aquestes departaments i serveis per tal de ser més eficients en els recursos públics que s'utilitzen i millorar la qualitat i el servei que es presta als ciutadans des de les mateixes, compartint la planificació i execució de polítiques públiques que afecten a total o parcialment a aquests serveis. D'acord amb la sessió de negociació portada a terme amb els representants dels empleats públics de l'ajuntament, s'estima que la provisió d'aquest lloc es realitzi en primer terme, per mitjà d'un sistema de provisió extraordinari com és la a comissió de serveis, com a modalitat selectiva idònia per la recerca de candidats de manera inicial.

B. Promocions internes

- Una plaça d'administratiu a TAG mig A2-22 amb vincle funcional, amb extinció de les places d'origen un cop efectuada la promoció interna, amb antiguitat de 2 anys, i amb l'objecte de suprimir la plaça d'administratiu per les funcions que tenen incloses.
- Cinc places d'auxiliar administratiu a administratiu amb vincle funcional, amb extinció de les places d'origen un cop efectuada la promoció interna, una vegada realitzada l'estabilització de les plantilles, amb antiguitat de 2 anys que es produirà a partir del mes de juliol de 2026, i amb l'objecte de suprimir les places d'auxiliar administratiu per les funcions que tenen incloses.
- Dues places de subaltern a auxiliar administratiu C2-15 amb vincle funcional, amb extinció de les places d'origen un cop efectuada la promoció interna, amb antiguitat de 2 anys, i amb l'objecte de suprimir les places de subaltern per les funcions que tenen incloses.

C. Reconversions de les següents places i llocs de treball:

- **Tècnic mig-enginyeria** reconversió de la plaça i del lloc de tècnic mig d'administració general a tècnic especialista d'administració especial, **tècnic mig d'enginyeria**, per la jubilació definitiva de l'empleat que l'ocupava el passat mes de febrer de 2025.
- **Auxiliar de suport**, reconversió de la plaça i el lloc d'auxiliar de suport, lloc de treball adscrit a l'AMIC a **Administratiu** adscrit a l'AMIC, un cop va restar aquesta plaça i lloc de treball vacant el passat 9 de desembre de 2025 per jubilació de l'empleat que l'ocupava.

D. Places de nova creació a acció social

D'acord amb informe de data 27 de novembre de 2025, emès per la cap de secció del departament d'Acció Social, cal incorporar a l'estructura de personal de l'ajuntament:

- 4 places de tècnic A2-22, amb vincle laboral, i els seus corresponents llocs de treball, 3 de treballador i 1 d'educador social
- 1 plaça d'administratiu C1-20 amb vincle laboral

Actualment s'estan prestant per mitjà de personal funcionari interí per a l'execució del contracte programa, i que són places i llocs de treball inclosos al contracte programa de serveis socials per prestar aquest servei als municipis, subscrit amb el departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat d'acord amb els ratís de professionals de la llei de serveis socials.

E. Modificació de vincle jurídic i altres

Cap de servei de medi ambient i residus, modificació del vincle de personal laboral a personal funcionari, restitució de la jornada laboral del 80% al 100% de dedicació, i retribucions assimilades a altres llocs de treball de cap de servei, donat que a partir del proper 22 de desembre de 2025 la plaça i el lloc de treball restaran vacants amb motiu de la jubilació de l'empleat que els ocupa.

Es procedeix també a la modificació de la denominació del lloc de treball de cap de servei de medi ambient, on actualment també s'inclouen les disciplines de salut i benestar animal, per incorporar la disciplina de residus, que actualment resta inclosa directament al departament d'enginyeria, per tant el lloc passaria a denominar-se cap de servei de qualitat ambiental i gestió del litoral, i supervisaria les disciplines de medi ambient, residus, salut i benestar animal.

Cap de servei de Turisme modificació del vincle de personal laboral a personal funcionari, i assimilació de les retribucions fixades a aquest lloc de treball a la resta de retribucions de cap de secció de l'ajuntament com a A2-24, un cop jubilada el passat mes de març de 2025, l'empleada que ocupava aquesta plaça i lloc de treball, i on restaven reflectides les retribucions *ad personam* d'aquesta en el moment que l'ajuntament va subrogar aquesta empleada, a l'2 de novembre de 2009, que formava part del Patronat de Turisme.

F. Complement de disponibilitat cap de protecció civil

Incorporar la retribució corresponent al complement de disponibilitat al cap de protecció civil, actualment s'ha detectat que no resta previst a la RLT aquest complement de disponibilitat i el lloc de treball així ho requereix, doncs les emergències que s'han succeït durant aquest any 2025, tan les climàtiques com d'altres, han requerit durant tot l'any la disponibilitat completa de la persona que ocupa aquest lloc de treball.

G. Complement de dedicació responsables d'àrea, departament o servei.

Establir i assignar un complement de dedicació a aquell personal que segons la RLT està subjecte al règim horari especial que suposa una dedicació necessària per assolir els objectius i responsabilitats pròpies del lloc de treball amb una especial dedicació, d'acord amb el següent detall:

Un cop efectuada la consolidació de l'import del complement de dedicació equivalent a un màxim de 84 hores de les 107 que el componen, i amb la finalitat d'assegurar l'atenció continuada dels serveis municipals i la correcta prestació de les funcions de responsabilitat en dies laborables, caps de setmana i festius, s'estableix un complement específic de dedicació per als llocs de treball amb un determinat nivell de responsabilitat i que s'identifiquen amb un >35 a la RLT, estructurat en tres trams **en funció de la freqüència i intensitat** de les prestacions que excedeixen la jornada ordinària.

L'assignació de cada tram s'efectua d'acord amb allò pactat en Mesa General de Negociació de data 24 de novembre de 2025. Els imports corresponents a cadascun dels trams es determinaran en la relació de complement específic de la relació de Llocs de Treball.

L'incompliment del règim horari determinat per cadascun dels trams, podrà comportar la deducció de retribucions corresponents del complement de dedicació de l'empleat responsable, sempre d'acord amb les garanties i el procediment establerts.

Tram 1. Dedicació intensiva en caps de setmana i festius.

Correspon als llocs de Responsable de Servei que, per les necessitats del servei, han de prestar de manera habitual i planificada funcions de presència efectiva o disponibilitat operativa en caps de setmana i festius, a més de la prolongació ordinària de jornada de dilluns a divendres.

S'entendrà com a habitual la prestació o disponibilitat que presenti periodicitat regular al llarg de l'any.

Aquest tram retribueix la dedicació horària superior a la general, l'efectivament realitzada en períodes de descans, caps de setmana i festius, i en horari nocturn.

Per aquest tram primer, es proposa l'increment del complement específic de dedicació residual, equivalent a 35 hores, en 84 hores més amb aquest mateix import.

Tram 2. Dedicació esporàdica en caps de setmana i festius.

Assignat als llocs de Responsable de Servei que hagin de realitzar prestacions esporàdiques, però no habituals, en caps de setmana i festius, complementant la prolongació ordinària de jornada de dilluns a divendres.

S'entendrà com a esporàdic aquell conjunt de prestacions que no presenten periodicitat fixa ni volum suficient per situar-les en el Tram 1.

Aquest tram retribueix les prestacions puntuals fora de la jornada ordinària i en períodes de descans, caps de setmana i festius, i en horari nocturn.

Per aquest tram primer, es proposa l'increment del complement específic de dedicació residual, equivalent a 35 hores, en 72 hores més amb aquest mateix import.

Tram 3. Dedicació predominantment ordinària amb intervencions molt puntuals en caps de setmana o festius.

Correspon als Responsables de Servei que realitzen principalment prolongació de jornada de dilluns a divendres, amb intervencions molt esporàdiques en caps de setmana o festius.

S'entendrà com a molt esporàdica aquella dedicació que es produeix de manera puntual, excepcional o amb baixa freqüència durant l'any.

Aquest tram retribueix les prestacions que excedeixen la jornada general en dies laborables i les actuacions molt puntuals necessàries per garantir el servei en dies no laborables.

Per aquest tram primer, es proposa l'increment del complement específic de dedicació residual, equivalent a 35 hores, en 35 hores més amb aquest mateix import.

H. Funcions i retribucions òrgans de col·laboració d'habilitació nacional.

La plantilla i la relació de llocs de treball de l'ajuntament preveu 5 places i els corresponents llocs de treball de 5 funcionaris d'habilitació nacional, en concret tres funcionaris d'habilitació nacional, tal i com preceptua la legislació vigent, en funció de la població del municipi de Blanes, en concret amb

les places i els corresponents llocs de treball de Secretari, Interventor i Tresorer, els dos primers corresponents a l'escala Superior, i el darrer a l'escala de Tresoreria-Intervenció.

I de dues places i els corresponents llocs de treballs, Vicesecretari i Viceinterventor, funcionaris d'habilitació nacional, tots dos classificats de 2^a, i adscrits respectivament a la subescala de secretaria, categoria d'entrada, i a la subescala Intervenció-secretaria, categoria d'entrada, *llocs de col·laboració*, d'acord amb l'article 15 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, així com la Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases de Règim Local.

Entre les funcions assignades a aquests llocs de col·laboració, es determina d'acord amb el Reial Decret 128/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, la de substituir a l'òrgan de caràcter directiu, secretari o interventor segons correspongui, en cas de vacant, absència, malaltia o abstenció legal o reglamentària.

La fitxa dels tots dos llocs de treball de col·laboració que inclou en contingut funcional d'ambdós, i que es va aprovar conjuntament amb la creació dels mateixos, no preveu la retribució d'aquests llocs de treball en cas de substitució de l'òrgan directiu, proposant en aquest cas que aquests llocs de col·laboració siguin retribuïts de forma igual als llocs directius de secretari i interventor quan els substitueixin.

I. Amortització places i llocs de treball internalització escoles bressol

La plantilla i la RLT corresponents a l'anualitat 2025 comprenien dues places destinades a la gestió directa de les 3 escoles bressol municipals un cop es fes efectiva la internalització d'aquest servei, en concret un tècnic mig per a la coordinació del servei de tots tres centres, i un conserge mantenidor destinat també al manteniment preventiu i al correctiu.

Al no haver-se efectuat aquesta internalització s'amortitzen les dues places previstes i els corresponents llocs de treball.

J. Regularització determinades places

Amb caràcter general, els conceptes retributius que inclou la relació de llocs són el complement específic desglossat en: General (F.P., incompatibilitat), lloc, dedicació i primera valoració de llocs de treball, aquest últim a l'espera de que es porti a terme una valoració dels llocs de treball que permeti resoldre sobre l'import i concepte definitiu.

Les retribucions reflectides en el present acord no estan subjectes a l'increment salarial previst pels anys 2025 i 2026 al Reial Decret Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, a l'espera de es negociïn els seus termes i es resolguin en acord plenari.

ANNEX 1

A l'annex de la present memòria s'estableixen aquelles places i llocs de treball previstes a la plantilla de persona i la relació dels llocs de treball de l'ajuntament, que per motius de restricció

pressupostària, i en ares de prioritzar les necessitats de l'entitat no es preveu la seva provisió durant aquesta anualitat 2026.

4 places agent p.l. / àrea operativa
2 places auxiliar administratiu
1 plaça auxiliar protecció civil
2 places caporal p.l./àrea operativa
1 plaça conserge-mantenidor
2 places coordinador socorristes – protecció civil
1 plaça dinamitzador cultural
1 plaça oficial oficis obres – serveis municipals
1 plaça peó serveis obres
1 plaça sergent policia local
1 plaça sergent policia local (1)
1 plaça tag – recaptació
1 plaça tècnic aux. de ràdio
2 places tècnic mig
1 plaça tècnic mig educació
23 places vigilant de platges – protecció civil